（令和6年4月1日版）

地域企業経営人材確保支援事業給付金

－　目　次　－

◎人材確認書についての説明

|  |
| --- |
| 【本事業に関する問い合わせ先・給付申請書等の送り先】  〒１００－０００４  東京都千代田区大手町1丁目６－１　大手町ビル９階  株式会社地域経済活性化支援機構  地域企業経営人材確保支援事業給付金　事務局  ＴＥＬ：０３－６２６６－０４５０  （受付時間：午前１０時～午後５時）  E－mail：shugyo-kyufukin@revic.co.jp |

|  |
| --- |
| **◎人材確認書についての説明** |

**●人材確認書**

　この人材確認書は、給付対象企業が給付申請をする際、**特定金融機関において作成・ご提出**していただく書類です。特定金融機関は、様式を用いて給付対象企業に経営人材が採用されたことを確認し、特定金融機関の責任者を記載していただいた上で、メール又は郵送で機構にご提出ください。

（記載内容）

１．給付対象企業名、経営人材の役職等

* 給付対象企業名：給付申請を行う企業名を入力してください。
* 採用された経営人材（閲覧可能ID）：採用された経営人材に対してREVICareer上で付与されていた「OC」で始まる５桁の閲覧可能IDを入力してください。氏名は不要です。
* 役職名：採用された経営人材の役職を入力してください。明確な役職がない場合は、担当業務名を記載してください。
* 所掌部署（又は担当業務内容）：採用された経営人材の所掌している部署を入力してください。明確な所掌部署がない場合は、担当業務内容を記載してください。

２．経営人材の確認内容

　以下の事項のうち、該当するもの１つ以上にチェックを入れてください。

* 採用された役職が役員又は管理監督者に該当すること。
* 採用された人材が部・課・係・工場等の一定の単位所掌し、業務・職員を取りまとめる役職にあること。
* 給付対象企業の経営課題の解決のための経験・能力を有している人材、又は経営の改善・高度化に資する人材を採用していること。

※併せて、該当する理由(期待される役割、経験・能力等)を記載ください。

* その他（※該当する理由を記載ください）

３．特定金融機関

* 担当部署、責任者氏名を記載ください。押印は不要です。

以上

人　材　確　認　書

　給付対象企業に経営人材が採用されたことについて、以下のとおり確認しました。

１．給付対象企業名、経営人材の役職等

|  |  |
| --- | --- |
| 給付対象企業名 |  |
| 採用された経営人材（閲覧可能ID） | OC－ |
| 役職名 |  |
| 所掌部署  （又は担当業務内容） |  |

２．経営人材の確認内容

　※該当するもの１つ以上にチェックを入れてください。

|  |  |
| --- | --- |
|  | 採用された役職が役員又は管理監督者に該当すること。 |
|  | 採用された人材が部・課・係・工場等の一定の単位を所掌し、業務・職員を取りまとめる役職にあること。 |
|  | 給付対象企業の経営課題の解決のための経験・能力を有している人材、又は経営の改善・高度化に資する人材を採用していること。 |
|  | ※該当する理由（期待される役割、経験・能力等）を記載ください。 |
|  | その他 |
|  | ※該当する理由を記載ください。 |

　　年　　月　　日

株式会社地域経済活性化支援機構

　代表取締役社長　殿

|  |  |
| --- | --- |
| 特定金融機関 |  |
| (担当部署名) |  |
| (責任者氏名) |  |

人　材　確　認　書

例１

（役職だけで判断できる例）

　給付対象企業に経営人材が採用されたことについて、以下のとおり確認しました。

１．給付対象企業名、経営人材の役職等

|  |  |
| --- | --- |
| 給付対象企業名 | 株式会社例１ |
| 採用された経営人材（閲覧可能ID） | OC－11111 |
| 役職名 | 部長 |
| 所掌部署  （又は担当業務内容） | 経理部 |

２．経営人材の確認内容

　※該当するもの１つ以上にチェックを入れてください。

|  |  |
| --- | --- |
|  | 採用された役職が役員又は管理監督者に該当すること。 |
|  | 採用された人材が部・課・係・工場等の一定の単位を所掌し、業務・職員を取りまとめる役職にあること。 |
|  | 給付対象企業の経営課題の解決のための経験・能力を有している人材、又は経営の改善・高度化に資する人材を採用していること。 |
| ※該当する理由（期待される役割、経験・能力等）を記載ください。 |
|  | その他 |
| ※該当する理由を記載ください。 |

　　●●年●●月●●日

株式会社地域経済活性化支援機構

　代表取締役社長　殿

|  |  |
| --- | --- |
| 特定金融機関 | 株式会社●●銀行 |
| (担当部署名) | コンサルティング営業部 |
| (責任者氏名) | ●● |

人　材　確　認　書

例２

（明確な役職はないが経営課題解決のための経営人材と判断できる例）

　給付対象企業に経営人材が採用されたことについて、以下のとおり確認しました。

１．給付対象企業名、経営人材の役職等

|  |  |
| --- | --- |
| 給付対象企業名 | 例２株式会社 |
| 採用された経営人材（閲覧可能ID） | OC－22222 |
| 役職名 | 営業担当 |
| 所掌部署  （又は担当業務内容） | 大企業、官公庁等への法人営業 |

２．経営人材の確認内容

　※該当するもの１つ以上にチェックを入れてください。

|  |  |
| --- | --- |
|  | 採用された役職が役員又は管理監督者に該当すること。 |
|  | 採用された人材が部・課・係・工場等の一定の単位を所掌し、業務・職員を取りまとめる役職にあること。 |
|  | 給付対象企業の経営課題の解決のための経験・能力を有している人材、又は経営の改善・高度化に資する人材を採用していること。 |
| ※該当する理由（期待される役割、経験・能力等）を記載ください。  業容拡大に向けた営業体制強化のため、営業経験を有する将来の幹部候補の確保が経営課題であったところ、前職大企業で10年以上の営業経験を持つ本件人材の採用に至ったもの。 |
|  | その他 |
| ※該当する理由を記載ください。 |

　　　●●年●●月●●日

株式会社地域経済活性化支援機構

　代表取締役社長　殿

|  |  |
| --- | --- |
| 特定金融機関 | 株式会社〇〇銀行 |
| (担当部署名) | 法人営業部 |
| (責任者氏名) | ▲▲ |